PERSONAL-LEASING – FLUCH ODER SEGEN?

Über Chancen, Grenzen und Schwarze Schafe in der Zeitarbeit: Ein Interview mit Ellen Simon (Aktiva Personal-Leasing GmbH)

Wiederholt berichten Medien über fragwürdige Machenschaften der Zeitarbeitsbranche und ihrer Auftraggeber. Von Dumpinglöhnen, Lohntrickserei und modernem Sklavenhandel ist die Rede. Ellen Simon, geschäftsführende Inhaberin der Aktiva Personal-Leasing GmbH, plädiert für mehr Transparenz und eine differenziertere Betrachtungsweise. Im NOBELmagazin Interview stellt sie sich offen auch kritischen Fragen.

Ellen Simon, geschäftsführende Inhaberin der Aktiva Personal-Leasing GmbH mit Hauptsitz in Aschaffenburg und mehreren Geschäftsstellen im Rhein-Main-Gebiet.

***NM:** Frau Simon, seit 1992 leiten Sie die Aktiva Personal-Leasing GmbH. Wie beschreiben Sie Ihre Firmenphilosophie?*
E. Simon: Als Personaldienstleister tragen wir eine große Verantwortung. Wir müssen gleichermaßen den Erwartungen unserer Kunden sowie unserer Mitarbeiter und Bewerber gerecht werden. Schließlich haben wir es mit Menschen zu tun und nicht selten geht es um ganz existenzielle Fragen. Hier ist Fairness und Transparenz gefragt. Denn gegenseitiges Vertrauen ist die Grundlage unserer Arbeit. Nur so können wir persönliche Stärken und Schwächen berücksichtigen, faire Lohn- und Preisstrukturen erarbeiten und Unternehmen strategisch unterstützen.

***NM:** Stichwort faire Lohnstrukturen: Immer wieder wird das Thema Equal-Pay und Equal-Treatment im Zusammenhang mit Arbeitnehmerüberlassung diskutiert. Die Vorwürfe zielen auf Lohndumping und soziale Benachteiligung. Ganz aktuell die Amazon-Affäre.*
E. Simon: In jeder Branche gibt es schwarze Schafe. Fälle wie Schlecker und Amazon haben unserem Image sicher geschadet. Ich möchte deshalb hier in aller Deutlichkeit festhalten, dass Aktiva sich von solchen Geschäftspraktiken klar distanziert. Wir fühlen uns unseren Mitarbeitern gegenüber nicht zuletzt auch moralisch verpflichtet. Für uns im Übrigen Grund genug, unsere Mitarbeiter, gemessen an den Zeitarbeitstarifen, in aller Regel ohnehin übertariflich zu bezahlen. Dennoch: Die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen in unserem Land unterliegen einem ständigen Wandel und damit auch die Gegebenheiten auf dem Arbeitsmarkt. Alle Beteiligten müssen sich flexibler zeigen, wenn sie überleben wollen. Aber gerade dann darf man nicht die Tatsache aus den Augen verlieren, dass nicht mit Menschen gehandelt wird, sondern mit deren Know-how, ihrer Erfahrung und ihrem Engagement.
Im Wust der Negativmeldungen gehen die positiven Seiten der Arbeitnehmerüberlassung leider oftmals unter: Die meisten Personaldienstleister arbeiten absolut seriös und tragen nicht unerheblich dazu bei, Menschen überhaupt wieder in Arbeit zu bringen. Gerade für Langzeitarbeitslose oder Wiedereinsteiger ist Personal-Leasing oftmals die einzige Chance, beruflich wieder Fuß zu fassen. Bei Aktiva z. B. können im Rahmen unserer Weiterbildubgsmaßnahmen auch Kenntnisse wieder aufgefrischt und aktualisiert oder sogar neue Qualifikationen erworben werden.

> ***»In jeder Branche gibt es schwarze Schafe. Im Wust der Negativmeldungen gehen die postiven Seiten der Arbeitnehmerüberlassung leider oftmals unter. Die meisten Personaldienstleister arbeiten absolut seriös und tragen nicht unerheblich dazu bei, Menschen überhaupt wieder in Arbeit zu bringen.«***
>
> Ellen Simon, *Geschäftsführung Aktiva Personal-Leasing GmbH*

***NM:** Wie kann ich mich denn als Bewerber vor solchen schwarzen Schafen schützen?*
E. Simon: Die Zeiten, wo man ein Kreuzchen gemacht hat und auf einem Frachter mit Ziel Shanghai aufgewacht ist, sollten schon lange vorbei sein. Aber im Ernst, zum einen gibt es klare gesetzliche Vorgaben, zum anderen haben BAP* und IGZ** mit den entsprechenden DGB-Gewerkschaften Tarifverträge ausgehandelt. Zur Zeit greifen da beispielsweise die vereinbarten Branchenzuschläge, die zu einer Besserstellung der Zeitarbeitnehmer führen. An dieser Stelle möchte ich nicht unerwähnt lassen, dass der DGB sich auf der einen Seite als harter Kritiker der Arbeitnehmerüberlassung positioniert, selbst aber eine Tochterfirma betreibt, die Arbeitnehmer in Zeitarbeit vermittelt. Ich muss schon sagen, da hebt sich mir der Hut.
Zurück zu Ihrer Frage: Im Allgemeinen halten sich Personaldienstleister an die gesetzlichen Regelungen und Tarifvereinbarungen. Sicher sind die Zeitarbeitstarife zunächst niedriger angesetzt – Zeitarbeit muss sich nun einmal für alle Beteiligten, also Kundenunternehmen, Personaldienstleister und

* Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister
** Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen

Arbeitnehmer, rechnen. Verliert man aber die beruflichen Chancen und Vorteilen der Zeitarbeit nicht aus den Augen, relativiert sich die scheinbare Ungerechtigkeit sehr schnell. Für einen nicht unerheblichen Teil unserer Leasing-Mitarbeiter sind wir sozusagen das Sprungbrett auf den ersten Arbeitsmarkt. Viele wechseln nach einiger Zeit auch in den festen Mitarbeiterstamm unserer Kunden über. Manche wollen das allerdings – trotz ausreichender Angebote – gar nicht, weil sie Aktiva als fairen Arbeitgeber schätzen, die familiäre Atmosphäre bei uns mögen und auch die abwechslungsreiche Tätigkeit in verschiedenen Einsatzgebieten nicht missen wollen.
Schlussendlich ist ein vertrauensvolles Miteinander entscheidend. Ein seriöses Personal-Leasing Unternehmen lässt sich ohne weiteres in die Karten schauen. Transparenz kann nur zeigen, wer nichts zu verbergen hat. Wir suchen das persönliche Gespräch, beraten umfassend und klären auf. Zufriedene Mitarbeiter und einwandfreie Referenzen über jahrelange, partnerschaftliche und deswegen erfolgreiche Zusammenarbeit, können das belegen.

***NM:** Was erwartet Bewerber, die an Ihre Tür klopfen?*
E. Simon: Zunächst mal ein „Herzlich Willkommen, was können wir für Sie tun?“ Über die Aktiva Job-Börse unserer Homepage kann man sich vorab über aktuelle Stellenangbote informieren. Sollte der gesuchte Beruf/Bereich gerade nicht dabei sein, sollte man sich bitte gleich persönlich mit uns in Verbindung setzen. Im Gespräch erkennen wir die individuellen Fähig- und Fertigkeiten und können so ein passendes Angebot machen. Als Mitarbeiter von Aktiva Personal-Leasing findet man sich in einem echten Arbeitsverhältnis wieder. So übernehmen wir natürlich auch alle Pflichten eines Arbeitgebers. Darüber hinaus auch zusätzliche Sozialleistungen wie z. B. die Zahlung von vermögenswirksamen Leistungen.

***NM:** Und was können Sie interessierten Unternehmen anbieten?*
E. Simon: Kennzeichnend für unsere Arbeit ist der enge Kontakt zu unseren Kunden. Wir richten unseren Fokus gleichermaßen auf die wirtschaftlichen wie menschlichen Aspekte unternehmenseigener Arbeitsprozesse. So entstehen strategische und innovative Personal- und Rekrutierungslösungen in überdurchschnittlich hoher Qualität. Standardlösungen liegen uns dabei nicht. Ganz gleich, ob es um den temporären Personaleinsatz (Leasing), die klassische Personal-Vermittlung, Executive Search oder auch Auslagerungs- und Management-Aufgaben geht: So individuell wie das Unternehmen, seine Aufgaben und die personellen Anforderungen sind, so individuell ist auch der Service, den unsere Kunden von uns erwarten dürfen.

***NM:** Vielen Dank für dieses offene und informative Gespräch.*
E. Simon: Gern.

Mehr Infos bei: Aktiva Personal-Leasing GmbH, Zentrale Aschaffenburg, Telefon 0 60 21 / 35 37-0 • www.aktiva-personal.de

– Anzeige –

www.aktiva-personal.de • Zentrale Aschaffenburg: 0 60 21 / 35 37-0

JOBS
für Fachkräfte aus
• Handwerk
• kaufmännischen Berufen
• Industrie

KARRIERE
in den Bereichen
• Engineering
• Management
• IT

PERSONAL-MANAGEMENT-SERVICES
für Kundenunternehmen zu
• Personal-Leasing
• Vermittlung/Rekrutierung
• Projekt-Management
• Outsourcing
• On-Site-Management

Aktiva
PERSONAL-LEASING GMBH

Aktiva Personal-Leasing GmbH – Ihr Job- und Personaldienstleister im Rhein-Main-Gebiet.